

# Développement de l'engagement des collaborateurs



## Objectifs

À la fin de l'accompagnement, les participants seront capables de changer leur regard sur leurs compétences managériales, sur leur vision du management et de mettre en pratique des outils adaptés à leurs besoins pour prioriser et optimiser leur management auprès de leurs équipes.

Ils seront outillés dans l'accompagnement managérial et les changements induits dans le quotidien des équipes depuis la période covid.

## Compétences visées

- Découvrir l'engagement collaborateur
- Mesurer l'engagement de ses équipes avec des indicateurs définis
- Définir une stratégie claire et engageante pour mes équipes

## Méthodes mobilisées

- **Méthode transmissive :**
  - Transmettre aux participants des données théoriques sur le sujet traité
  - Partager l'ensemble des supports co-construits via Dropbox en fin de la formation
- **Méthode active :**
  - Impliquer les participants et mobiliser leur réflexion à travers des exercices pratiques tels que :
    - Réflexion collaborative
    - Échanges
    - Mise en place de solutions
    - Animation collective ludique
    - Utilisation de jeux de cartes Émotions et Besoins

## Durée & lieu

**Durée totale :** ½ journée ou 1 journée

**Lieu de formation à définir :**

- Les locaux du client ou dans une salle mise à disposition pour l'occasion.
- Les locaux de rHéquiliance, situés à Brignais
- À distance via Zoom

## Public

Adaptable à tout type de public

## Pré-requis

Accessible sans prérequis au préalable

## Modalités d'évaluation

- Quiz individuel en ligne
- Auto-évaluation
- Questionnaire de satisfaction à chaud remis à l'ensemble des participants à la fin du module de formation
- Première restitution proposée au client au plus tard dans les 2 semaines suivant l'intervention
- Questionnaire de satisfaction à froid possible sur demande du client entre 3 à 6 mois après la formation
- Seconde restitution proposée à l'entreprise cliente si elle le souhaite

# Programme



## Qu'est-ce que l'engagement collaborateur pour nous ?

- Définition de l'engagement collaborateur pour chaque participant
- Apports théoriques sur l'engagement collaborateur
- Atelier de co-construction pour définir l'engagement collaborateur en croisant les données

## Que faisons-nous (et que pouvons-nous faire) pour développer l'engagement collaborateurs ?

- Listing de ce qui est déjà fait en interne pour développer l'engagement collaborateurs
- Apports d'autres entreprises et idées possibles
- Atelier de co-construction pour développer l'engagement collaborateur

## Où en sommes-nous côté engagement collaborateurs (selon indice Gallup) ?

- Découverte de l'indice Gallup pour mesurer l'engagement collaborateurs ?
- Passation du questionnaire
- Analyse des résultats
- Définition des points sur lesquels intervenir
- Création du questionnaire engagement collaborateur pour ses équipes

## L'écosystème de l'engagement au travail

- Découverte des 6 leviers activables au travail
- Atelier de co-construction pour développer une stratégie claire et engageants
- Atelier de co-construction pour assurer la protection de la santé des salariés
- Atelier de co-construction pour créer et/ou adapter des moments, des lieux et des outils de partage, de communication et de rencontre entre collègues
- Atelier de co-construction sur les outils de feedback et de reconnaissance au travail
- Atelier de co-construction pour que les managers maîtrisent les techniques de l'engagement
- Atelier de co-construction pour établir un dispositif organisationnel favorisant le développement personnel

## Tarifs

Sur simple demande à [contact@rhequiliance.fr](mailto:contact@rhequiliance.fr)

## Modalités d'inscription

Formation uniquement en intra-entreprise ou en inter-entreprise sur demande en fonction des dates disponibles.

Par mail à [contact@rhequiliance.fr](mailto:contact@rhequiliance.fr)

Pour toute personne en situation de handicap ou à besoin spécifique, nous contacter à l'adresse [contact@rhequiliance.fr](mailto:contact@rhequiliance.fr) afin de définir les aménagements à mettre en place.

## Coordonnées



Cécile FARGES



06.16.37.55.72



[contact@rhequiliance.fr](mailto:contact@rhequiliance.fr)



44 ancienne route d'Irigny  
69530 BRIGNAIS