

Créer sa boîte à outils du recruteur sur mesure



Objectifs

À la fin de l'accompagnement, les participants seront capables de créer leurs propres outils de recrutement et de les ajuster afin d'assurer au mieux le recrutement de collaborateurs ainsi que leur intégration

Compétences visées

- Identifier les risques liés à un mauvais recrutement
- S'approprier les 15 étapes d'un process de recrutement réussi
- Découvrir la boîte à outils du recruteur
- Créer ses propres outils du recruteur sur mesure

Méthodes mobilisées

- **Méthode transmissive :**
 - Transmettre aux participants des données théoriques sur le sujet traité
 - Partager l'ensemble des supports co-construits via Dropbox en fin de la formation
- **Méthode active :**

Impliquer les participants et mobiliser leur réflexion à travers des exercices pratiques tels que :

 - Réflexion collaborative
 - Échanges
 - Mise en place de solutions et d'outils sur mesure
 - Mise en place d'ateliers dynamiques
 - Animation collective ludique
 - Définition d'un plan d'action personnalisé

Durée & lieu

Durée totale : ½ journée ou 1 journée

Lieu de formation à définir :

- Les locaux du client ou dans une salle mise à disposition pour l'occasion.
- Les locaux de rHéquiliance, situés à Brignais.
- À distance via Zoom.

Public

Adaptable à tout type de public

Pré-requis

Accessible sans prérequis au préalable

Modalités d'évaluation

- Quiz individuel en ligne
- Auto-évaluation
- Questionnaire de satisfaction à chaud remis à l'ensemble des participants à la fin du module de formation
- Première restitution proposée au client au plus tard dans les 2 semaines suivant l'intervention
- Questionnaire de satisfaction à froid possible sur demande du client entre 3 à 6 mois après la formation
- Seconde restitution proposée à l'entreprise cliente si elle le souhaite

Programme

Identifier les risques liés à un mauvais recrutement

- Que peut-il arriver de pire si je rate un recrutement ?
- Les conséquences d'un recrutement raté

S'approprier les 15 étapes d'un process de recrutement réussi

- Définir sa politique de recrutement
- Définir son processus de recrutement
- Prendre en compte sa culture d'entreprise
- Favoriser la diversité
- Définir et respecter un budget
- Définir le rôle de chacun
- Définir les besoins et compétences attendues
- Rédiger une annonce attractive et originale
- Choisir ses canaux de diffusion et communiquer
- Recevoir et pré-sélectionner les candidatures
- Rencontrer le ou les candidat(e)s
- Tester ou non les candidat(e)s
- Choisir le ou la bon(ne) candidat(e)
- Intégrer mon/ma collaborateur(rice)
- Fidéliser le/la collaborateur(rice)

Découvrir la boîte à outils du recruteur

- Quels sont les outils indispensables pour bien recruter ?
- S'approprier ces outils

Créer ses propres outils du recruteur sur mesure

- Passer à l'action en créant, à partir de modèles, ses propres outils de recrutement



Tarifs

Sur simple demande à contact@rhequiliance.fr

Modalités d'inscription

Formation uniquement en intra-entreprise ou en inter-entreprise sur demande en fonction des dates disponibles.

Par mail à contact@rhequiliance.fr

Pour toute personne en situation de handicap ou à besoin spécifique, nous contacter à l'adresse contact@rhequiliance.fr afin de définir les aménagements à mettre en place.

Coordonnées