

# Gérer & accompagner le changement



## Objectifs & compétences visées

A la fin de l'accompagnement, l'apprenant sera capable de s'approprier les enjeux de la stratégie de développement pour devenir une personne clé et ressource dans la nouvelle organisation de son entreprise.

Il pourra fortifier et optimiser sa communication avec ses collègues et sa hiérarchie de manière à la rendre fluide et transparente pour atteindre les nouveaux objectifs.

L'objectif est également de maîtriser le cadre et les règles de fonctionnement pour les mettre au service du changement et de l'évolution de l'entreprise.

## Méthodes mobilisées

- **Méthode transmissive :**

- Transmettre aux participants un certain nombre de données théoriques sur le sujet traité
- Partager l'ensemble des supports co-construits via Dropbox en fin de la formation

- **Méthode active :**

- Impliquer les participants et mobiliser leur réflexion à travers des exercices pratiques tels que :
- Réflexion collaborative
  - Echanges
  - Mise en place de solutions
  - Animation collective ludique
  - Utilisation de vidéos suivies d'interactions

## Durée & lieu

**Durée totale :** ½ journée ou 1 journée

**Lieu de formation à définir :**

- Les locaux du client ou dans une salle mise à disposition pour l'occasion.
- Les locaux de rHéquiliance, situés à Brignais.
- À distance via Zoom.

## Public

Adaptable à tout type de public

## Pré-requis

Accessible sans prérequis au préalable

## Modalités d'évaluation

- Quiz individuel en ligne
- Auto-évaluation
- Questionnaire de satisfaction à chaud remis à l'ensemble des participants à la fin du module de formation
- Première restitution proposée à l'entreprise cliente au plus tard dans les 2 semaines suivant l'intervention
- Questionnaire de satisfaction à froid possible sur demande de l'entreprise cliente entre 3 à 6 mois après la formation
- Seconde restitution proposée à l'entreprise cliente si elle le souhaite



## Programme

### Raison d'être du changement

- Perception d'une organisation et des raisons qui l'obligent à évoluer
- Principaux facteurs pouvant susciter un changement
- Typologie de résistance au changement

### Conduite du changement

- Quatre leviers du changement
- Différents degrés du changement
- Leviers par rapport aux degrés de changement recherché
- Facteurs facilitant la réussite du changement

## Tarifs

Sur simple demande à [contact@rhequiliance.fr](mailto:contact@rhequiliance.fr)

## Modalités d'inscription

Formation uniquement en intra-entreprise ou en inter-entreprise sur demande en fonction des dates disponibles.

Par mail à [contact@rhequiliance.fr](mailto:contact@rhequiliance.fr)

Pour toute personne en situation de handicap ou à besoin spécifique, nous contacter à l'adresse [contact@rhequiliance.fr](mailto:contact@rhequiliance.fr) afin de définir les aménagements à mettre en place.

## Coordonnées