

Détecter les Soft skills en entretien de recrutement



Objectifs

Le terme Soft skills désigne les compétences comportementales. Ces compétences sont de plus en plus recherchées en recrutement mais peuvent être difficiles à évaluer.

À la fin de l'accompagnement, les participants disposeront d'une vision globale et concrète des soft skills, ils sauront les identifier et les évaluer notamment lors de recrutement.

Compétences visées

- Connaître et savoir identifier les soft skills
- Déterminer ses propres soft skills
- Évaluer les soft skills en entretien de recrutement

Méthodes mobilisées

- **Méthode transmissive :**

Transmettre aux participants un certain nombre de données théoriques sur le sujet traité

- Partager l'ensemble des supports co-construits via Dropbox en fin de la formation

- **Méthode active :**

Impliquer les participants et mobiliser leur réflexion à travers des exercices pratiques tels que :

- Réflexion collaborative
- Echanges
- Mise en place de solutions et d'outils sur mesure
- Mise en place d'ateliers dynamiques
- Animation collective ludique
- Définition d'un plan d'action personnalisé
- Utilisation du jeu de cartes "Soft skills"

Durée & lieu

Durée totale : ½ journée ou 1 journée

Lieu de formation à définir :

- Les locaux du client ou dans une salle mise à disposition pour l'occasion.
- Les locaux de rHéquiliance, situés à Brignais.
- À distance via Zoom.

Public

Adaptable à tout type de public

Pré-requis

Accessible sans prérequis au préalable

Modalités d'évaluation

- Quiz individuel en ligne
- Auto-évaluation
- Questionnaire de satisfaction à chaud remis à l'ensemble des participants à la fin du module de formation
- Première restitution proposée à l'entreprise cliente au plus tard dans les 2 semaines suivant l'intervention
- Questionnaire de satisfaction à froid possible sur demande de l'entreprise cliente entre 3 à 6 mois après la formation
- Seconde restitution proposée à l'entreprise cliente si elle le souhaite



Programme

Connaître et identifier les Soft skills.

- Qu'est-ce qu'une soft skill ?
- Quelle différence entre soft skill et hard skill ?
- Quelles sont les Soft skills les plus connues et les plus recherchées ?
- À l'aide d'un jeu de cartes, déterminer les soft skills indispensables du recruteur.

Apprendre à reconnaître et évaluer les soft skills en entretien.

- À l'aide d'un jeu de cartes, déterminer les soft skills indispensables pour travailler dans mon entreprise, pour l'équipe pour laquelle je recrute, pour le poste.
- Quels outils utiliser en entretien de recrutement pour mieux évaluer les soft skills ?
- Simulations d'entretiens.

Tarifs

Sur simple demande à contact@rhequiliance.fr

Modalités d'inscription

Formation en intra-entreprise ou en inter-entreprise sur demande en fonction des dates disponibles.

Par mail à contact@rhequiliance.fr

Pour toute personne en situation de handicap ou à besoin spécifique, nous contacter à l'adresse contact@rhequiliance.fr afin de définir les aménagements à mettre en place.

Coordonnées



Cécile FARGES



06.16.37.55.72



contact@rhequiliance.fr



44 ancienne route d'Irigny
69530 BRIGNAIS